

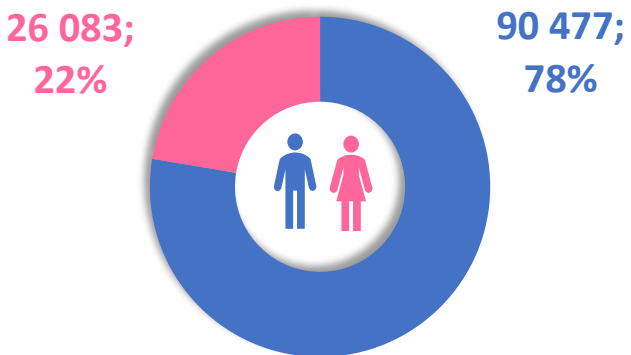


Әлеуметтік саясат және HR есебі

ГЕНДЕРЛІК ТЕҢДІК 2023

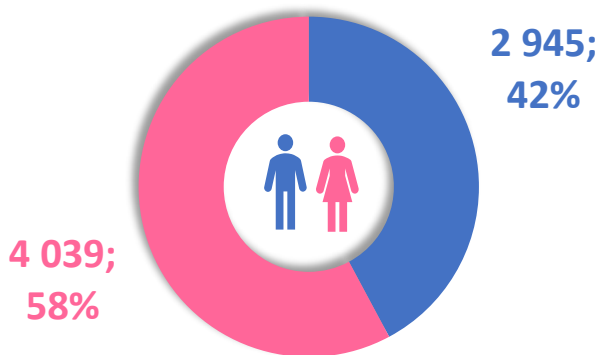
116 560

Жалпы саны
Саны



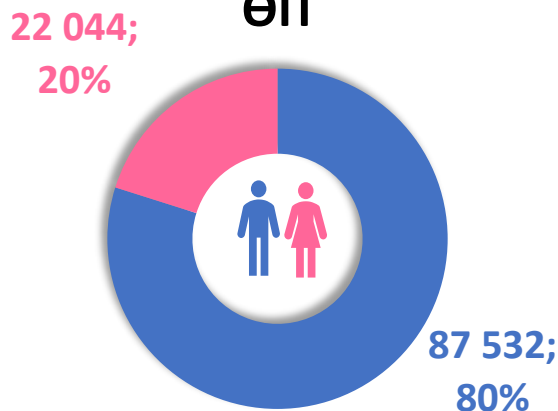
90 477

Ерлер
ӘБП

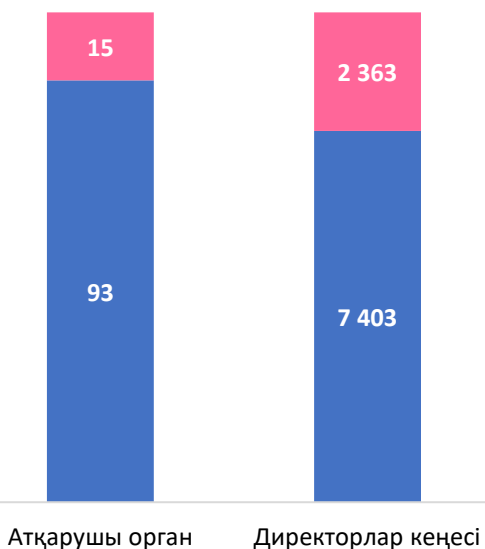
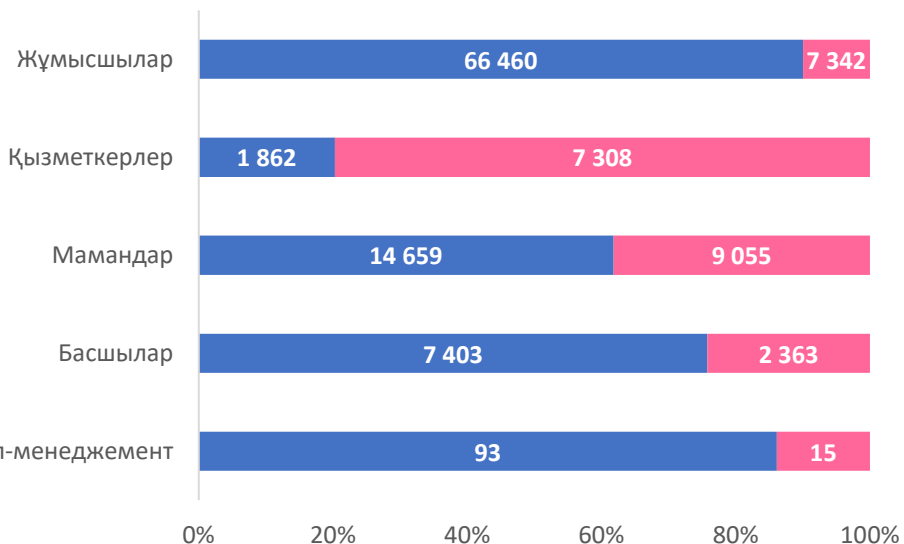


26 083

Әйелдер
ӨП



Компанияда гендерлік айырмашылықтарға байланысты негізгі жалақы мен сыйақы төлеу жүйесінде ешқандай айырмашылық жоқ. Жалақы лауазымға сәйкес анықталады, бір лауазымдағы ерлер мен әйелдер бірдей жалақы алады және компаниядағы жалақы ережелеріне сәйкес басқа да төлемдер алады.



2023 жылға арналған гендерлік жалақы алшақтығы, ерлер мен әйелдер арасындағы қарым-қатынас %

Атауы	%
Орташа гендерлік алшақтық	4
Медианадағы гендерлік алшақтық	4
Орташа бонустық алшақтық	4
Медианалық бонустардағы орташа алшақтық	4

2023 жылғы гендерлік белгі бойынша еңбекақы төлеудегі орташа алшақтық 4% - % құрайды

2023 ЖЫЛҒЫ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АУЫСУЫ

Жалпы ауысу саны

барлық шығу,
соның ішінде ішкі
аударымдар

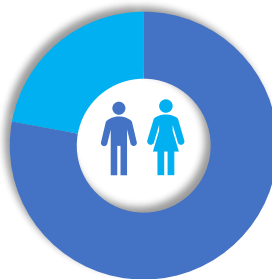
15793

шықты

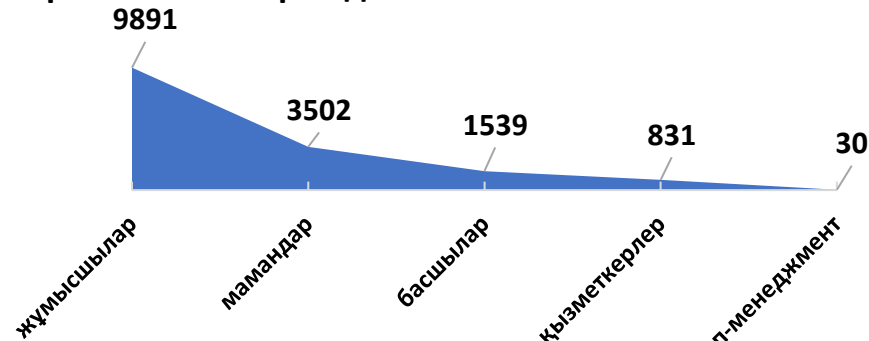
13,5%

айналымы

Жынысы бойынша



Санат бойынша жұмыстан шығарылды



Ерікті ауысу саны

қызметкердің
бастамасы бойынша
және тараптардың
келісімі бойынша
жұмыстан босату

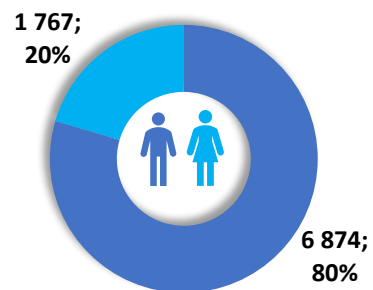
8641

шықты

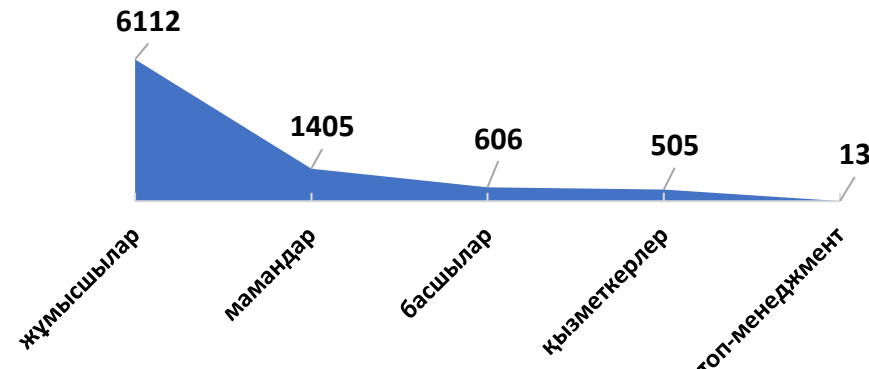
7,5%

айналымы

Жынысы бойынша



Санат бойынша жұмыстан шығарылды



Ауысу себептері

бойынша

қызметкердің
бастамасы,
тараптардың келісімі
бойынша жұмыстан
босату,
сондай-ақ, еңбек
тәртібін бұзумен
байланысты

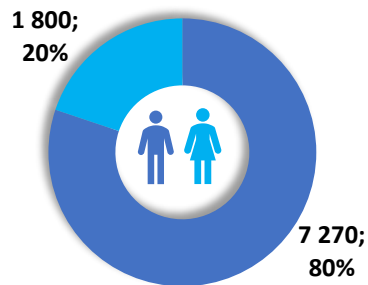
9070

шықты

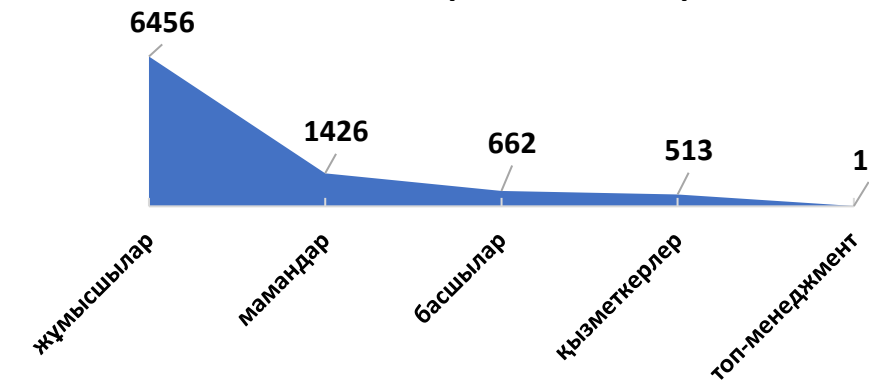
7,91%

айналымы

Жынысы бойынша



Санат бойынша жұмыстан шығарылды

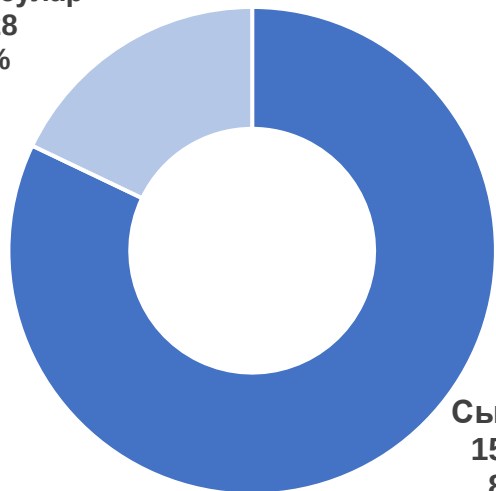


2023 ЖЫЛЫ КОМПАНИЯҒА ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСҚАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР ЖАЙЛЫ МӘЛІМЕТТЕР

Барлығы 18 583 қызметкер қабылданды

Қабылданған/келген қызметкерлер

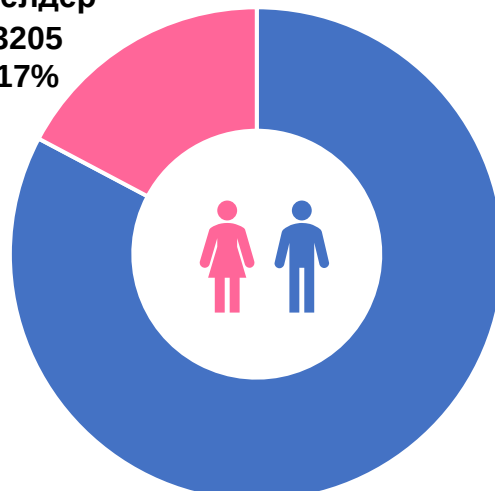
Ішкі ауысулар
3 328
18%



Сырттаң
15 255
82%

Гендерлік теңдік бойынша

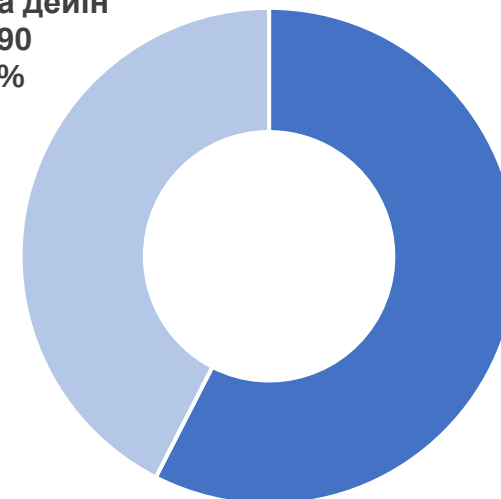
Әйелдер
3 205
17%



Ерлер
15 378
83%

Жасы бойынша

35-жасқа дейін
7 890
42%



36 және одан
көп 10 693
58%

