



ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ - обеспечение АО «НК «ҚТЖ» молодыми квалифицированными специалистами по железнодорожному профилю с учетом перспектив развития компаний и внедрение лучших практик наставничества

ДЕТАЛИ ПРОГРАММЫ

3

ротации по группе компаний

5

месяцев длительность каждой ротации



индивидуальные наставники



обучение перед каждой ротацией



общежитие за счет Компании



ежемесячная заработная плата

ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА

Выпускники программы бакалавриата железнодорожной отрасли 2020-22 гг.

Географическая мобильность в г. Астана, гражданство РК

ЭТАПЫ ОТБОРА

Мотивационное эссе

Проф. тестирование

Интервью по компетенциям

Интервью с конкурсной комиссией

Подведение итогов

38 ПОСТУПИВШИХ ЗАЯВОК

5 ОТОБРАННЫХ УЧАСТНИКОВ

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1 1 РОТАЦИЯ 1.08.-31.12.2022 г.

- приемосдатчик груза
- товарный кассир
- осмотрщик вагонов
- менеджер департамента маркетинга и развития сервисов
- менеджер департамента технической политики

2 2 РОТАЦИЯ 16.01.-16.06.2023 г.

- товарный кассир
- менеджер департамента технологических систем перевозочного процесса
- менеджер департамента организации погрузки и выгрузки
- менеджер департамента разработки планов формирования и показателей технической политики

3 3 РОТАЦИЯ 3.07.-31.12.2023 г.

- 3 работника проходят ротацию на должностях:
- грузовой диспетчер станции
 - менеджер департамента логистики
 - менеджер отдела логистики
- 2 работника трудоустроены:
- менеджер департамента маркетинга и развития сервисов
 - главный специалист административно-хозяйственного отдела

4 2024 год

- трудоустройство успешно завершивших 3 ротации

ВЫГОДА ПРОГРАММЫ «ЖАС ТЕМІР» - обеспечение кадровой защищенности Компании, развитие талантливых специалистов, обогащение кадрового потенциала и повышение имиджа компании среди молодых специалистов

КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МАСТЕРОВ/ИНСТРУКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ «АКАДЕМИЯ «ШЕБЕРЛЕР ҚАЗЫНАСЫ»

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

- Повысить качество производственного обучения (без отрыва от производства (техническая учеба)
- Повысить уровень производственной безопасности
- Улучшить понимание бизнес-приоритетов Компании
- Повысить уровень личной и командной эффективности
- Проработать современные инструменты обучения персонала
- Выявить эффективные инструменты коммуникаций, создания здоровой атмосферы и правильной мотивации персонала

200 участников

ПЕРИОД И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:

- Август- октябрь 2022 года
- г. Караганда, г. Астана, ZOOM

ЗАКАЗЧИКИ:

- Главный инженер, Котырев Б.К.
- HR директор, Истлеева С.М.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

- Выполнение KPI по HSE
- Новый формат проведения техзанятий
- 100% посещаемость техзанятий

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Разработаны 20 программ проведения технических занятий с применением новых методов обучения
- Внедрен новый вид доплаты в форме компенсации за посещение технических занятий в нерабочее время (в выходной день сменного работника)
- За 1 полугодие 2023 года в сравнении с 2022 годом за аналогичный период по структурным подразделениям Компании на 1,6% повысилась средняя успеваемость работников
- В 1,8 раза снизилось количество работников, направленных на пересдачу проверки знаний по итогам техучебы (в 2022г. – 2284 раб., в 2023г. – 1239 раб.)
- В 1,7 раз увеличилось общее количество проводимых технических занятий
- В 2,5 раза увеличилось количество практических занятий (на учебных полигонах, производственных участках и цехах) (в 2022г. 8229 занятий, в 2023 -20 500 занятий)
- На 5% сократилось количество мастеров/инструкторов производственного обучения, не соответствующих квалификационным требованиям (в 2022г.- соответствовали 87%, в 2023г. – 92%).
- Снижение общего количества нарушений безопасности движения поездов на 12% за 6 месяцев 2023 года к 6 месяцам 2022 года (с 57 до 50 случаев)